

INFORME DE TEST

POR:



TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS EN SALUD

FICHA 900515

SENA REGIONAL ANTIOQUIA

MEDELLIN

2016

NOMBRE CANDIDATO: Daniela Hernández Arboleda

IDENTIFICACIÓN: 1128403759

FICHA: 900515

CARGO AL QUE ASPIRA: Auditoria de cuentas médicas u Admisiones.

EMPRESA: IPS ESMI

PRUEBAS APLICADAS:

1. Test de Wartegg
2. Cuestionario de Motivación para el Trabajo (CMT)
3. Figura compleja del Rey
4. Globo aerostático.

RESULTADOS...

Según los resultados del test del Wartegg aplicado a la candidata para evaluar su personalidad, la aspirante se muestra como una persona cohibida, una mujer que siente angustia al solucionar los problemas. Pero a pesar de estos aspectos negativos se mostró que tiene otros positivos como lo son, ser una persona estable que está tranquila con lo que tiene, su forma de analizar es de una forma más global, es reservada lo que es bueno ya que en el campo de la salud es algo importante.

También manifiesta ser cautelosa, a la hora de interactuar con lo demás a la candidata se le facilita las relaciones con las persona, así mismo denota ser una mujer que tiene determinación y le gusta hacer muy bien las cosas. Cabe resaltar que es una persona que se guía más por su querer y su sentir.

En cuanto a la motivación para el trabajo, lo que la impulsa para realizar su cargo es la relación con los demás y el reconocimiento en lo que hace, demuestratambién poco interés en su auto realización. En ella predomina como motivación externa el salario y el grupo de trabajo, pero, no tiene en cuenta como motivación el contenido del trabajo; por otro lado, considera importante como medios para conseguir retribuciones la aceptación de normas y valores, y la dedicación a la tarea.

Con respecto a los otros test aplicados para evaluar la capacidad de organización, de construcción y memoria visual, comunicación y persuasión, la aspirante, denota tener buen manejo del tiempo pero, se muestra insegura, además no tiene buen manejo del espacio.

En cuanto a la comunicación y la persuasión demuestra ser tímida, poco participativa, aunque escucha de manera respetuosa la opinión de los demás. No se deja persuadir fácilmente y defiende poco su punto de vista.

Para concluir, la aspirante es considerada apta para el cargo por ser una persona estable, con determinación, dedicación en la tarea encomendada, por tener gran facilidad de interactuar con los demás, por ser reservada y cautelosa, también cabe resaltar a su favor que algunas de sus motivaciones para el trabajo es la relación con los demás y tener un buen grupo de trabajo que es algo de mucho valor ya que va a poder realizar sus tareas sin ninguna complicación.

De pronto lo que la limita para ocupar este cargo es que se muestra como una persona cohibida, que defiende poco su punto de vista, además presenta angustia a la hora de solucionar los problemas y esto quizás puede impedir que cumpla adecuadamente con el objetivo de dicha empresa y/o cargo. No obstante estos aspectos se pueden mejorar si la persona así lo quiere y sería lo más ideal para que estos aspectos no influyan de manera negativa en su desarrollo laboral y profesional. Cabe resaltar que tiene varias aptitudes y competencias a su favor como nos lo dejó ver en dichas pruebas aplicadas.

Entidad de Servicios y Medicina Integral